



ประกาศโรงพยาบาลชะอวด
เรื่อง รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงโรงพยาบาลชะอวด

ด้วยโรงพยาบาลชะอวด จะดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทเงินบำรุง อาศัยอำนาจตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๑๕.๑๔/ว๕๙ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยจ้างตามงบประมาณ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๑๖.-บาท (รายวัน)
- ๑.๒ พนักงานบริการ (รปภ.) จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๑๖.-บาท (รายวัน)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครเข้าคัดเลือก

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๘ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือตามกฎหมายอื่น

๓. หน้าที่โดยสังเขป

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ มีดังนี้

พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (Nursing Assistant หรือ NA) มีหน้าที่หลักในการสนับสนุนทีมแพทย์และพยาบาล เพื่อดูแลผู้ป่วย ทั้งในเรื่องกิจวัตรประจำวัน ความสะอาด และการเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ในโรงพยาบาล

การดูแลผู้ป่วย

- (๑) ช่วยพลิกตัว, จัดท่าทาง, และเคลื่อนย้ายผู้ป่วย (เช่น นั่งรถเข็นหรือเปลนอน)
- (๒) เช็ดตัว, อาบน้ำ, และดูแลความสะอาดร่างกายผู้ป่วย
- (๓) ป้อนอาหารและน้ำดื่มสำหรับผู้ป่วยที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้
- (๔) ช่วยเหลือเรื่องการขับถ่ายและการเปลี่ยนผ้าอ้อม

งานสนับสนุนทางการแพทย์

- (๑) วัดสัญญาณชีพเบื้องต้น (เช่น อุณหภูมิ, ความดันโลหิต, ชีพจร) ตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) เตรียมเครื่องมือ, อุปกรณ์ทางการแพทย์, และเวชภัณฑ์ให้พร้อมใช้งาน
- (๓) ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการทำหัตถการต่างๆ

การจัดการและดูแลสภาพแวดล้อม

- (๑) ดูแลรักษาความสะอาดเตียง, เครื่องใช้, และห้องพักผู้ป่วยให้เป็นระเบียบ
- (๒) จัดเตรียมและส่งเครื่องมือหรือผ้าไปทำความสะอาดหรือฆ่าเชื้อโรค
- (๓) อำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยและญาติ
- (๔) อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานบริการ (รปภ.) มีดังนี้

หน้าที่หลักของพนักงานรักษาความปลอดภัย(รปภ.)ของโรงพยาบาลคือการดูแลความปลอดภัยและรักษาความสงบเรียบร้อยให้แก่ผู้ป่วย ญาติ บุคลากร และทรัพย์สินภายในพื้นที่โรงพยาบาล ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

การดูแลความปลอดภัยทั่วไป

- (๑) ตรวจตราและลาดตระเวนอาคารสถานที่ ห้องพักรักษาตัว และรอบบริเวณโรงพยาบาล
- (๒) ควบคุมการเข้า-ออกของบุคคลและยานพาหนะ
- (๓) ฝ้าระวังผ่านกล้องวงจรปิด (CCTV)
- (๔) จัดการพื้นที่จอดรถ และอำนวยความสะดวกด้านการจราจร

การระงับเหตุและการจัดการความสงบ

- (๑) ระงับเหตุความวุ่นวาย หรือการทะเลาะวิวาทในแผนกฉุกเฉินและพื้นที่อื่น ๆ
- (๒) ป้องกันและรับมือกับความรุนแรงในที่ทำงาน ต่อบุคลากรทางการแพทย์
- (๓) ควบคุมและจัดการฝูงชน หรือผู้มาเยือนที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม

การช่วยเหลือในภาวะฉุกเฉิน

- (๑) เป็นด่านหน้าในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน เช่น อัคคีภัย หรืออุบัติเหตุ
- (๒) ประสานงานกับตำรวจ หน่วยกู้ภัย หรือหน่วยงานภายนอกเมื่อเกิดเหตุร้าย
- (๓) อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชะอวด ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙ จนถึงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี (นับจนถึงวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๕.๒ สำเนาวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
- ๕.๓ สำเนาบัตรประชาชน / สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๕.๔ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน(แสดงผลการตรวจสารเสพติด)
และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าคัดเลือก โรงพยาบาลชะอวดจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ www.chauathospital.com

๗. วัน เวลา และสถานที่ คัดเลือก

จะทำการคัดเลือกในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

๘. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนด นอกจากนี้ยังพิจารณาถึงประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ และอาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เช่น ความรู้ทั่วไป/ความรู้ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

๙. วันประกาศผลคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี โดยขึ้นตามลำดับ ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันอีกบัญชีครั้งนี้จะยกเลิก

๑๐. การจ้างจะจ้างในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลชะอวด(รายวัน) จะออกคำสั่งจ้างเป็นรายปีงบประมาณ โดยจ้างตามลำดับที่ผ่านการคัดเลือก ซึ่งจะจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ และปีต่อไป อาจจะมีการจ้างต่อหรือไม่ขึ้นอยู่กับทางโรงพยาบาลกำหนด

๑๑. ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมีบุคคล ซึ่งเป็นข้าราชการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการรับรอง

๑๒. ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมารายงานตัว และทำสัญญาจ้างวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๓๖
(นางนฤมล ทองแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชะอวด

